

Expte 9755/2021/GEN: Informe plantilla de personal del Ayuntamiento de Torrent correspondiente al ejercicio 2022.

El que suscribe, en relación con el asunto de referencia, emite el siguiente

INFORME

La plantilla que se adjunta al presente es la aprobada junto con el presupuesto correspondiente al ejercicio 2021 con las modificaciones incluidas en los siguientes expedientes:

-Expediente 7521/2021/GEN, modificación de plantilla aprobada inicialmente por la Junta de Gobierno Local de 12 de julio de 2021 y aprobada por el Pleno Municipal de 28 de julio de 2021.

-Expediente 17575/2021/GEN que se tramita de forma conjunta con el expediente de presupuesto 2022.

Asimismo, incorpora los puestos derivados de las modificaciones previstas siguientes:

1.- Supresión de los siguientes puestos que figuran en el vigente catálogo provisional de puestos de trabajo:

Matrícula	Denominación
1345	INTENDENTE

2.- Creación de los siguientes puestos de trabajo:

MATRICULA	PUESTO DE TRABAJO	NAT	GSR	Nivel C.D.	C. Espec. Mensual
12126	TECNICO DE CONTABILIDAD	F	A1	28	3.560,10
12127	SUBALTERNO BIBLIOTECAS Y ARCHIVO	F	Ap	12	795,70
12128	SUBALTERNO BIBLIOTECAS Y ARCHIVO	F	Ap	12	795,70

3.- Modificación de los puestos de trabajo que se indican a continuación quedando como siguen:

MATRICULA	PUESTO DE TRABAJO	NAT	GSR	Nivel C.D.	C. Espec. Mensual
12047	AUXILIAR ADMINISTRATIVO E GESTION	F	C2	16	487,53
12048	AUXILIAR ADMINISTRATIVO E GESTION	F	C2	16	487,53
2680	AUXILIAR ADMINISTRATIVO E GESTION	F	C2	16	487,53
330	SUBALTERNO BIBLIOTECAS ARCHIVO	F	Ap	12	795,70
2350	SUBALTERNO BIBLIOTECAS ARCHIVO	F	Ap	12	795,70
12129	ABOGADO DE LA CIUDAD	F	A1	30	4.737,15

Los créditos iniciales del capítulo 1 en el ejercicio 2022 ascenderían a 22.972.406,78 € a lo que habría que añadir una previsión para el incremento salarial que se estableciera para el personal de la Administración en la Ley de Presupuestos del Estado o norma específica dictada por el Estado al efecto y las variaciones que, en concepto de Seguridad Social pudieran establecerse legalmente.

Todas las plazas incluidas tienen su reflejo presupuestario en el Anexo del presupuesto, en cuanto a los puestos de trabajo se refiere, incluyéndose, como no puede ser de otra forma ya que se trata de ello, un presupuesto, las modificaciones de puestos de trabajo que deben tramitarse en expediente aparte y que lógicamente, sólo tendrían consecuencias presupuestarias si como resultado de dicho trámite fuesen aprobadas y, en todo caso, con efectos desde la aprobación del presupuesto al que se refiere el presente expediente.

Los incrementos retributivos que se incluyen son consecuencia de los incrementos previstos por el Estado para el personal al servicio de la Administración pública, así como los derivados de las modificaciones indicadas

Determinados puestos de trabajo (15 de administrativo) tienen un porcentaje retributivo inferior al 100% por cuanto se ha consignado por el importe de la diferencia entre estos puestos y los de auxiliar administrativo de gestión ya que, la cobertura de los primeros está vinculada a la ulterior amortización de los segundos de acuerdo con el Plan de Ordenación de Personal Administrativo aprobado por el Pleno el 3 de diciembre de 2020, circunstancia esta que evidencia que unas y otras plazas no coexistirán, por lo que resulta innecesario consignarlas en su totalidad dado que supondría un incremento ficticio del presupuesto ya que éste no se producirá de forma efectiva. Igualmente, el puesto de trabajo 2750 - Auxiliar Administrativo, tiene un porcentaje retributivo del 5%, y los puestos 10021 – Comisario y 1340 – Intendente, que tienen un porcentaje retributivo del 25%, estando la citada plaza actualmente vacante y no ofertada, no siendo probable su cobertura durante el próximo ejercicio.

Otros puestos de trabajo, que se refieren a personal contratado derivado de subvenciones para el fomento de la ocupación EMPUJU y ECOVID se han presupuestado por la cantidad que correspondería a abonar al Ayuntamiento en la parte no subvencionada por la Consellería correspondiente.

Por todo ello se concluye informando favorablemente sobre el presupuesto en cuanto a la plantilla se refiere.

Es cuanto ha de informar al respecto en nuestra opinión, que se somete a cualquier otra mejor fundada en Derecho.

En Torrent, a la fecha de la firma electrónica del presente documento.
10/12/2021 10:44:46
EL DIRECTOR DEL SERVICIO DE PERSONAL,
SERVICI DE PERSONAL