

Identificador: KPV8 gjDv n3+W 5Qs4 Qbsl UaPt 6TU=  
Validar en: <https://www.torrent.es/Portal/Ciudadano/>

Exp: 2352/2022/GEN  
Secció Secret. Gral. del Ple

**FERNANDO SALOM HERRERO, SECRETARI GENERAL DEL PLE DE  
L'AJUNTAMENT DE TORRENT (VALÈNCIA),**

**C E R T I F I Q U E:** Que el Ple d'este Ajuntament en sessió Ordinària i celebrada en primera convocatòria, el 03/03/2022, en tràmit ordinari, va adoptar l'acord següent:

**-"6.01. 2352/2022/GEN - MOCIÓ CONJUNTA DELS GRUPS POLÍTICS  
MUNICIPALS SOCIALISTA, CIUDADANOS I COMPROMÍS PER TORRENT PEL 8  
DE MARÇ, DIA INTERNACIONAL DE LA DONA.**

Es dona compte de la moció de l'epígraf que es transcriu a continuació:

**"EXPOSICIÓ DE MOTIUS**

En 1952 les Nacions Unides declaren el 8 de març com el Dia Internacional de la Dona, en record de les treballadores tèxtils mortes després de l'incendi en una fàbrica en 1908, arrellegant, al mateix temps, la proposta de commemoració com a Dia de la Dona Treballadora sorgida en la Conferència Internacional de Dones Socialistes, liderada per Clara Zetkin, en 1910. Des d'aquell moment, el 8 de Març es converteix en una data clau en les agendes i calendaris, una data que es marca com una data en la història pels drets aconseguits pel feminisme, però també una data per a reivindicar que encara hi ha molt de camí que recórrer.

Cada 8 de Març, Dia Internacional de la Dona, governs, institucions públiques i privades, associacions feministes, agents socials i ciutadania fan balanç dels assoliments aconseguits en matèria d'igualtat i es plantegen la necessitat de proposar i exigir les mesures, que garantisquen, en nom del dret i de la justícia, una societat paritària en igualtat plena. L'Ajuntament de Torrent declara, un any més, la nostra ferma voluntat de continuar construint una societat justa, on homes i dones tinguen els mateixos drets i on xiquetes i xiquets cresquen en igualtat d'oportunitats, amb independència del seu sexe.

Encara que Espanya està a l'avantguarda en foment de la igualtat, la mencionada igualtat real encara està lluny de ser una realitat. És cert que existeixen dones líders i organitzacions de dones que han demostrat durant la crisi sanitària les seues habilitats, coneixements i xarxes per a liderar eficaçment els esforços de resposta i recuperació davant la pandèmia, i que actualment s'accepta més que mai

Identificador: KPv8 gjDv n3+W 5Qs4 Qbsl UaPt 6TU=  
Validar en: <https://www.torrent.es/Portal/Ciudadano/>

que les dones aporten experiències, perspectives i habilitats diferents, i que contribueixen de manera indispensable en les decisions polítiques i en les lleis. No obstant això, les dones són caps d'Estat i de govern en tan sols 20 països del món, quan som més de la meitat de la població mundial.

Des de l'Ajuntament de Torrent en aquest 8M de 2022, amb el lema "Dones en moviment, avança la societat" es pretén visibilitzar i reconèixer la gran labor de les dones en el món associatiu de tot tipus, perquè amb la seua lluita diària aconsegueixen que vivim en una societat més justa, democràtica, treballant pel benestar de tota la societat.

Al nostre país malgrat els grans avanços que s'han anat produint per a construir una societat més igualitària en totes les dimensions i esferes de la vida social, encara resulten insuficients. Les dades oficials demostren que en el Mercat laboral, per posar un exemple, existeix una gran diferència entre homes i dones:

- La bretxa salarial se situa en el 21,4% (última dada disponible, INE 2018). Per sectors, la indústria arreplega la pitjor situació amb una diferència del 25%.
- Les dones també troben més obstacles per a accedir a llocs de responsabilitat, l'anomenat sostre de cristall, per cada dona que ocupa un lloc directiu hi ha 2,5 homes en la nostra Comunitat.
- Una dona ha de treballar 79 dies més a l'any que un home per a cobrar el mateix per fer el mateix treball.
- Per a gaudir d'una pensió similar, una dona ha de treballar 11 anys més que un home.
- El 90% dels permisos o excedències per a la cura dels fills els demanen les dones.
- El 72% de les dones que pateix assetjament laboral no ho denuncia per falta de protecció i/o per por a les represàlies.
- La major part del pes de les cures a menors, a persones majors, a dependents i de les tasques de la llar recau desproporcionadament sobre les dones. I en el context de la pandèmia l'augment de la demanda de treball de cures ha aprofundit les desigualtats que ja existien.
- La taxa de temporalitat entre les dones és de 9'3 punts superior a la dels homes.

Resumint, les dones cobren menys que els homes, tenen ocupacions més precàries, pateixen més assetjament laboral en els seus llocs de treball, són les primeres a ser expulsades del mercat laboral quan se succeeixen els cicles recessius o crisis en l'economia. Suporten un empitjorament de les seues condicions laborals i la seua qualitat de vida com a conseqüència de la maternitat, a vegades fins suposa la pèrdua del seu lloc de treball. Per tant, les dones continuen situant-se en una posició de vulnerabilitat i discriminació en el mercat laboral.

Identificador: KPv8 gjDv n3+W 5Qs4 Qbsl UaPt 6TU=  
Validar en: <https://www.torrent.es/Portal/Ciudadano/>

I malgrat que les dones han igualat i fins i tot superat el nivell educatiu dels homes, continuen estant sobre representades en ocupacions molt més precàries. Encara hui els informes assenyalen que la segregació laboral continua augmentant i que els factors que originen la bretxa de gènere en el mercat de treball són ingents, són complexos i estan interrelacionats. Ser dona, continua sent un factor desencadenant de la discriminació i la vulnerabilitat en el treball enfront dels homes.

No obstant això, a Espanya s'han fet passos decidits per a acabar amb la desigualtat. En aquest sentit, la Llei orgànica d'Igualtat 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes es va erigir com el primer marc jurídic estatal que poguera donar una cobertura àmplia a totes les mesures i actuacions per a promoure la igualtat real i trencar amb els històrics esquemes que han condicionat la vida de milions de dones al llarg dels segles. Un exemple essencial que contempla la Llei és l'elaboració d'un Pla d'Igualtat per a empreses amb més de 50 persones treballadores o per a eradicar qualsevol discriminació per raó de sexe. I en aquest sentit l'Ajuntament de Torrent està elaborant el II Pla d'Igualtat i se continua treballant des de les diferents administracions amb més ferramentes i legislació per a aconseguir la igualtat real.

Concloent, en aquesta Moció amb motiu del Dia Internacional de la Dona es pretén avançar en els drets de les dones, per tant també és el moment de reclamar i fer efectiva aquesta recuperació de drets, de trencar les dinàmiques de la precarietat i l'exclusió sociolaboral i de posar fi a totes les bretxes de gènere que impedeixen encara avui, la igualtat efectiva, l'emancipació i la llibertat de tantes i tantes dones.

Per tot l'exposat amb anterioritat, el Grup Municipal Socialista proposa al Ple de l'Ajuntament l'adopció dels següents **ACORDS**:

1. Reconèixer que la desigualtat es fonamenta en creences i comportaments amb base estructural patriarcal, i assumir la importància de la coeducació, fomentar vocacions tecnològiques des de la infància i promoure accions formatives i de sensibilització social en general.
2. Continuar treballant en polítiques d'igualtat amb caràcter transversal en totes les regidories i aprovar pressupostos locals amb perspectiva de gènere.
3. Incloure la perspectiva feminista en tots els programes de recuperació i en els pressupostos que aborden les repercussions de la pandèmia, especialment als fons europeus Next-Generation, elaborant un informe d'impacte de gènere.
4. Visibilitzar les aportacions de les dones des de diferents àmbits: polític, cultural, científic, educatiu, històric etc. que sense cap dubte han contribuït al coneixement i al benestar de la població.
5. Insistir en la necessitat d'intensificar els esforços en el desenvolupament de polítiques encaminades a fomentar el cooperativisme, l'ocupació i el emprendedurisme femení, l'educació per a la igualtat d'oportunitats, la

Identificador: KPv8 gjDv n3+W 5Qs4 Qbsl UaPt 6TU=  
Validar en: <https://www.torrent.es/Portal/Ciudadano/>

- incorporació de les dones a la societat de la informació i el suport a les dones que viuen en l'àmbit rural.
6. Instar al Govern d'Espanya a impulsar mesures legislatives destinades a posar fi a les desigualtats en la permanència i accés de l'ocupació com a conseqüència del procés de maternitat i paternitat a partir de l'establiment de mesures i polítiques de corresponsabilitat i conciliació de la vida laboral i familiar dels progenitors o tutors legals.
  7. Donar trasllat dels presents acords a la Generalitat Valenciana, als Grups parlamentaris de les Corts Valencianes, als Ministeris d'Igualtat, de Seguretat Social i de Sanitat i als Grups parlamentaris del Congrés i del Senat.
  8. A enllestir i posar en marxa el pla d'igualtat i estratègic amb especial atenció a la distribució equitativa dels usos del temps, l'escletxa salarial i la intereseccionalitat".

El Ple, en votació ordinària i per vint-i-tres vots a favor dels grups polítics municipals Compromís per Torrent, Popular, Ciudadanos i Socialista, i dos vots en contra del grup polític municipal Vox, **ACORDA** aprovar la moció anterior".

I, perquè així conste i als efectes escaients, expedisc este certificat, condicionat als termes que resulten de l'aprovació de l'acta corresponent, segons el que disposa l'article 206 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, amb el vistiplau del Senyor Alcalde, el signe a Torrent, en la data de firma electrònica d'este document.

VIST I PLAU  
L'ALCALDE, P.D.  
EL TINET D'ALCALDE  
DELEGAT DE RÈGIM INTERIOR  
(Decret núm. 1661 de 14/04/2020)

Firmado digitalmente por:FERNANDO SALOM HERRERO  
09/03/2022 14:16:54  
AC:ACCVCA-120

Firmado digitalmente por:ANDRES JOSE CAMPOS CASADO  
09/03/2022 14:16:56  
AC:ACCVCA-120