

Identificador: SqKo vVVD Puli cYo ZWM4 JToL 410= (Vàlido indefinidamente)
Validar en: <https://www.torrent.es/Portal/Ciudadano/>

Exp: 3548/2020/GEN
Secció Secret. Gral. del Ple

FERNANDO SALOM HERRERO, SECRETARI GENERAL DEL PLE DE L'AJUNTAMENT DE TORRENT (VALÈNCIA),

-“4. COMISSIÓ INFORMATIVA NÚM. 3, ADMINISTRACIÓ, BENESTAR SOCIAL, EDUCACIÓ I JOVENTUT.

4.01. 3548/2020/GEN - MOCIÓ CONJUNTA DELS GRUPS POLÍTIQS MUNICIPALS SOCIALISTA, POPULAR, CIUDADANOS I COMPROMÍS PER TORRENT AMB MOTIU DEL 8 DE MARÇ, DIA INTERNACIONAL DE LA DONA.

Es dóna compte de la moció de l'epígraf, que copiada literalment diu:

“EXPOSICIÓ DE MOTIUS

El feminisme i la lluita pels drets de la dona no és un moviment nou. Ja en el segle XVIII, Mary Wollstonecraft publica el 1792: «A Vindication of the Rights of Woman: with Strictures on Political and Moral Subjects», posicionant-se com una de les primeres obres feministes de la literatura i de la filosofia. Amb el naixement d'aquesta obra, Wollstonecraft comença a obrir camins que reivindiquen els drets de les dones, com l'educació, entre altres coses, possibilitant així una nova onada de moviments socials.

El 8 de març de 1908, al voltant de 130 treballadores d'una fàbrica tèxtil es declaraven en vaga i morien a conseqüència d'un incendi. La seua reivindicació eren unes condicions laborals bàsiques i justes: aconseguir la jornada laboral de 10 hores, la igualtat salarial, temps per a la lactància, així com una millora de les condicions higièniques en les quals treballaven.

En 1910 té lloc la primera Conferència Internacional de Dones Socialistes a Alemanya, liderada per Clara Zetkin i és allà on es proposa commemorar el 8 de març en record de la mort d'aquestes treballadores, denominant-ho així El Dia de la Dona Treballadora.

En 1952 les Nacions Unides declaren el 8 de març com el Dia Internacional de la Dona, usant com a símbol d'aquesta celebració el color malva, ja que d'aquest color eren els teixits que treballaven les dones a la fàbrica tèxtil quan van ser cremades.

El 8 de març, es converteix en una data clau en les agendes i els calendaris, una data que es marca com una fita en la història pels drets aconseguits, recuperats, però també una data per a reivindicar que encara hi ha molt de camí per recórrer. Amb tot això, la lluita per a reivindicar els drets de les dones, comença a créixer i a expandir-se: cada vegada són més les dones i els homes que justifiquen aquesta lluita com a seua pròpia, i reconeixen el feminisme com el moviment social que defensa la igualtat entre dones i homes.

D'aquesta manera, una de les primeres demandes i èxits, és l'assoliment del sufragi femení, del dret a vot, celebrat per primera vegada el 21 de desembre de 1918 a Gran Bretanya, malgrat existir algunes restriccions respecte dels homes. A Espanya, el sufragi universal es va aprovar l'1 d'octubre de 1931, en la 2a República; tenint un paper destacat en aquells dies Clara Campoamor.

A Espanya la incorporació real de les dones al treball esdevé quan aquestes comencen a formar-se per a millorar en les seues professions, sent entre 1920 i 1936, quan sorgeixen les primeres dones amb càrrecs importants.

La crisi econòmica de la dècada passada ens va portar cap a una involució en els drets de les dones que va produir una major desigualtat, empobriment, feminització de la precarietat, retallada en drets socials i pèrdua de drets de la ciutadania, fins i tot de drets ja consolidats gràcies amb l'arribada de la democràcia i l'aprovació de la Constitució Espanyola. En conseqüència, es va produir un augment de la desocupació en les dones, on a la fi de l'any 2010 la taxa d'atur femenina superava el 20%.

Actualment a Espanya, la bretxa salarial se situa en el 15% segons l'INE (Institut Nacional d'Estadística), això vol dir que, encara que estiguem per davall de la mitjana de la UNIÓ EUROPEA (bretxa salarial de gènere de 20%), continua havent-hi una desigualtat salarial que cal eliminar. Això no solament afecta al llarg de tota la vida laboral, sinó que, una vegada arribada l'edat de jubilació, veiem com aqueixa bretxa es reproduïx en la pensió, deixant així a un major nombre de dones en situació de pobresa, en edat avançada, a més.

Avui dia es donen situacions que queda de relleu que les dones continuen patint desigualtats respecte dels homes, trobant-se amb obstacles com «el sostre de cristall» (expressió que fa referència a la barrera invisible que representa les limitacions que troben les dones per a ascendir a càrrecs directius o de major responsabilitat), així com el denominat «sòl enganxós» (la càrrega que tenen les dones pel seu paper de cuidadores en l'àmbit privat), els diferents micromasclismes diaris o les narratives paternalistes o condescendents des d'una mirada masculina.

També l'ús d'un llenguatge sexista, la invisibilitat de les dones en els diferents àmbits públics com el científic, cultural, polític entre altres, en definitiva, el que hem patit al llarg de la història.

Finalment, cal destacar per la seua contemporaneïtat, l'Agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible, la qual marca l'acció global per al desenvolupament fins a l'any 2030 i configura un full de ruta d'actuació connectat entre si per a aconseguir un objectiu en comú: el desenvolupament mundial sostenible. Dins d'aquesta Agenda 2030, trobem dos objectius (ODS) 8 i 10, els quals vetlen per un treball digne i un creixement econòmic i per la reducció de les desigualtats, respectivament. Són aquests objectius els que exigeixen un sistema de governança multinivell eficaç: cada nivell de govern (internacional, nacional, regional i local), ha de ser responsable de comprometre's, mitjançant consensos, aliances i col·laboracions amb altres sectors, a impulsar, implementar i aconseguir les fites marcades. Veiem, per tant, que el feminisme queda recollit dins d'Agenda 2030, com un objectiu a implantar, aconseguir i consolidar per l'ONU.

És per tot això que proposem al Ple de l'Ajuntament de Torrent l'adopció dels següents **ACORDS**:

PRIMER: Commemorar el dia 8 de març com a Dia Internacional de la Dona i promoure activitats dirigides a reforçar el principi d'igualtat entre homes i dones, sumant-nos al lema de l'ONU «sóc de la generació de la igualtat».

SEGON: Instar al Govern a la presentació i aprovació d'una Llei d'Igualtat Laboral, entre homes i dones, a fi de garantir de manera efectiva el dret a la conciliació, així com les mesures que facen possible la igualtat en l'ocupació.

TERCER: Com a Ajuntament ens comprometem a elaborar polítiques d'igualtat de caràcter transversal i en el pressupost a avaluar i fer el seguiment dels acords presos en matèria d'igualtat.

QUART: Impulsar polítiques que fomenten la conciliació, la corresponsabilitat, així com la no discriminació de la dona, per a propiciar l'eliminació de polítiques que encara es donen de forma encoberta en determinades professions en què les dones embarassades són penalitzades pel simple fet de ser mares i avaluades amb un «rendiment anormal».

CINQUÈ: Demanar al Govern Espanyol la ratificació del Conveni 189 de l'OIT (Organització Internacional del Treball) per a la dignificació del treball en la llar i les cures.

SISÈ: Com a Ajuntament ens comprometem i encoratgem la resta de les institucions a continuar treballant per la igualtat i a avançar en el desenvolupament de les polítiques per la igualtat i contra la violència masclista i de gènere. Manifestem la importància del Pacte d'Estat contra la violència de gènere, i la dotació i continuïtat pressupostària per a garantir la seua aplicació. Manifestem la importància cívica i

Identificador: SqKo vVVD Puli cYo ZWM4 JYoL 410= (Válido indefinidamente)
Validar en: <https://www.torrent.es/Portal/Ciudadano/>

política del Pacte Valencià contra la violència de gènere i masclista i la dotació i continuïtat pressupostària per a garantir la seua aplicació.

SETÈ: Donar trasllat dels presents acords a la Generalitat Valenciana, i especialment a la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, als grups parlamentaris de les Corts Valencianes, al Ministeri de Presidència, Relacions amb les Corts i Igualtat del Govern d'Espanya i als diferents grups parlamentaris del Congrés i del Senat”.

De conformitat amb el dictamen emès per la Comissió Informativa núm. 3, el Ple, en votació ordinària i per vint-i-tres vots a favor dels grups polítics municipals Compromís per Torrent, Ciudadanos, Popular i Socialista, i dos vots en contra del grup polític municipal Vox, **ACORDA**, aprovar la moció anterior”.

I, perquè així conste i als efectes escaients, expedisc este certificat, condicionat als termes que resulten de l'aprovació de l'acta corresponent, segons el que disposa l'article 206 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, amb el vistiplau del Senyor Alcalde, el signe a Torrent, en la data de firma electrònica d'este document.

VIST I PLAU
L'ALCALDE, P.D.
EL TINENT D'ALCALDE
DELEGAT DE RÈGIM INTERIOR
(Decret nº. 2667 de 26/06/2019)

Firmado digitalmente por:FERNANDO SALOM HERRERO
10/03/2020 9:10:11
AC:ACCVCA-120

Firmado digitalmente por:ANDRES JOSE CAMPOS CASADO
10/03/2020 9:10:11
AC:ACCVCA-120