

SECRETARIA GENERAL DEL PLE  
FS/cg

**SENYORS I SENYORES ASSISTENTS:**

**ALCALDE PRESIDENT:**  
JESÚS ROS PILES

**TINENTS I TINENTES / REGIDORS I  
REGIDORES:**

**Tinents d'Alcaldia i Regidors**

Inmaculada Amat Martínez  
Andrés Campos Casado  
Marina Olivares Hernández  
José Pascual Martínez Climent  
Patricia Sáez Orea  
Jose Antonio Castillejo Durán  
Asunción Ferrer San Pablo  
Francisco José Arnau Roig  
Esmeralda Torres Guillén  
José Daniel Iserte Carbó  
María Desamparados Folgado Tonda  
José Francisco Gozalvo LLácer  
Dolores Roch Cazorla  
Ignacio Carratalá Belloch  
Salvador Ciscar Juan  
Arturo García Gil  
Ana María Penella Busach  
Adelina González Borrull  
Raúl Claramonte Val  
Antonio Nebot Soriano  
Pau Alabajos Ferrer  
M<sup>a</sup> Carmen Silla Mora  
Salvador Benlloch Pascual  
Antonio José Martínez Moreno

**SECRETARI GENERAL DEL PLE :**  
FERNANDO SALOM HERRERO

Sessió Extraordinària del Ple,  
celebrada el dia 28/12/2019.

A Torrent, a les 09.30, es van reunir, en primera convocatòria, a la Sala de Sessions de la Casa Consistorial, presidida per l'Excm. Sr. Alcalde President JESÚS ROS PILES, els Il·lms. Srs. i Sres. Tinents i Tinents d'Alcalde i els Srs. i Sres. Regidors i Regidores citats al marge, amb l'assistència del Sr. Secretari General del Ple.

La Presidència obri i inicia la sessió donant la benvinguda a totes les persones que han tingut l'amabilitat d'acompanyar-nos i, a continuació, es passen a tractar-hi els assumptes que figuren en l'ordre del dia següent:

**1. MODIFICACIÓ PLANTILLA  
PERSONAL MUNICIPAL: APROVACIÓ  
INICIAL.**

**1. MODIFICACIÓ PLANTILLA PERSONAL MUNICIPAL: APROVACIÓ INICIAL.**

Identificador: X3aB vm4v oQo3 hJY4 Bv2 8UW0 lI4= (Vàlido indefinidamente)  
Validar en: <https://www.torrent.es/PortalCiudadano/>

Es dóna compte de la proposta formulada pel Sr. Andrés Campos Casado, regidor delegat de l'Àrea d'Estratègia, Innovació i Economia, que es transcriu a continuació:

“Examinat l'expedient 18002/2019/GEN que s'instrueix per a la modificació de la plantilla de personal municipal a proposta del Regidor Delegat de l'Àrea d'Estratègia, Innovació i Economia.

Dins de les potestats que corresponen a les Entitats Locals, l'article 4.1.a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local està la d'autoorganització i en l'àmbit del personal, els instruments per a fer-lo són la plantilla de personal, l'ordenació dels llocs de treball i l'organització dels recursos humans en l'Administració local.

Aquests instruments legals han de servir a la planificació dels recursos humans a fi que l'organització preste els serveis públics de manera cada vegada més eficaç i que els recursos humans i els econòmics s'utilitzen de la forma més eficient possible, cercant la seua optimització i les millors possibilitats de desenvolupament de les capacitats de treball del personal.

Una vegada determinat el número i competències de les Àrees de Govern de l'Ajuntament de Torrent per a la legislatura 2019/2023, en virtut de Decret d'Alcaldia núm. 2667/2019, de 26 de juny, correspon als titulars de les diferents Àrees de Govern presentar els projectes d'organització i estructura de les seues respectives Àrees, d'acord amb l'art. 60.f) del Reglament Orgànic del Govern i Administració de l'Ajuntament de Torrent.

No obstant això, aquesta Àrea de Govern d'Estratègia, Innovació i Economia té, entre les seues competències, la matèria de Personal, el Règim Interior i la Planificació Estratègica havent aprovat per Decret 4811/2019, de 13 de novembre l'Estratègia 2019/2023 de Recursos Humans de l'Ajuntament de Torrent on, en matèria de Personal, es diagnostica l'existència d'un nombre important de places no cobertes definitivament, unes cobertes per personal temporal i unes altres en situació de vacants.

Dins de les àrees de millora es diagnostica la necessitat d'adequar les estructures departamentals, adaptant-les a l'estratègia municipal i la necessitat de minimitzar les limitacions establides quant a la taxa de reposició d'efectius mitjançant una adequada planificació de les ofertes d'ocupació pública.

A aquest efecte, analitzant la plantilla municipal, s'observa l'existència de places vacants que es consideren de caràcter menys prioritari, en relació amb altres necessitats que vénen plantejant-se des dels diferents departaments i des de l'organització en general, que requereix de places les característiques de les quals, per la seua especialitat en alguns casos i per la seua polivalència, en uns altres, permetran escometre l'organització i millora de les estructures departamentals sense



perdre l'objecte últim de la millora en la prestació dels serveis públics, amb Departaments adequadament dimensionats.

Així, amb caràcter general, s'observen d'una banda necessitats de caràcter administratiu, tant a nivell tècnic, de nivell superior, com a nivell de personal auxiliar i administratiu per al tràmit d'expedients, que permeten millorar l'estructura de diferents departaments que manquen del personal tècnic o administratiu suficient per a l'atenció als serveis que es presten des d'aquests.

Amb caràcter específic, es vénen plantejant necessitats importants en l'Àrea d'Atenció i Solidaritat, sobretot tenint en compte que la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de serveis socials inclusius de la Comunitat Valenciana, que estableix el marc jurídic d'actuació dels poders públics en l'àmbit dels serveis socials, i que arreplega la ràtio adequada de professionals en funció del nivell de població, la qual cosa fa necessari incrementar el personal tècnic i auxiliar destinat a l'atenció dels serveis socials tendint a aconseguir aquesta ràtio, atès que, a més, el Ple de l'Ajuntament, en data 2 de febrer de 2017 considerava expressament l'atenció directa als usuaris dels serveis socials com a sector prioritari d'atenció.

Igualment dins de les necessitats de caràcter específic, es considera convenient disposar de personal amb una qualificació adequada en els departaments de cultura i participació ciutadana, així com en matèria de prevenció de riscos laborals, en aquest cas per la necessitat de desenvolupar plenament el contingut de la normativa en matèria de Prevenció en tot l'àmbit de l'Administració Local, complexa pel nombre d'instal·lacions, locals, centres o llocs de treball, el número i característiques dels empleats municipals i la diferent tipologia de les tasques que realitzen, objectiu estratègic inclòs en el document d'Estratègia aprovat pel Decret 4811/2019, abans citat.

Finalment i en raó de la polivalència i la diversitat de titulacions anteriors i posteriors al Pla Bolonia amb similars nivells de competència, convé adequar la denominació i classificació de la plaça d'Enginyer Tècnic en Informàtica.

Emesos informes per part del Servei de Personal i per part de la Intervenció Municipal i sotmès l'expedient a negociació de la Mesa General de Negociació en data 2 de desembre de 2019.

No obstant això, atès que en la relació de places vacants, es dona la circumstància que la de Tècnic amb Especialitat Jurídic-Urbanística actualment vacant perquè la seua titular va cessar com a funcionària per una situació que, eventualment, podria ser reversible, es considera convenient el manteniment d'aquesta plaça sent el nombre total de places a amortitzar de 14, reduint en una, per tant, el nombre de places a crear, en atenció a les consideracions realitzades amb anterioritat.

Vist el projecte d'acord aprovat per la Junta de Govern Local en data 09/12/2019.



Havent-se presentat esmenes a la proposta per part del grup municipal Compromís en les quals proposa, en primer lloc, una esmena de substitució per a mantindre i per tant, no amortitzar la plaça de Tècnic Superior en Biblioteques, amb el codi 323A105001 per considerar que el perfil de la places és indispensable per al control, petició i tramitació del conjunt de subvencions públiques lligades a les biblioteques municipals, uns recursos que compensen de manera sobrada els recursos econòmics que suposa cobrir-la; en segon lloc, una nova esmena de substitució per a mantindre i, per tant, no amortitzar la plaça de Tècnic en Educació Física i Esports, amb el codi 310A106001 pels mateixos motius que l'anterior, però en aquest cas vinculades al món de l'esport; i en tercer lloc una esmena d'addició per a demanar en totes les places, a més dels requisits professionals contemplats en la proposta, el requisit lingüístic del nivell mitja del valencià.

Vist l'informe emés pel Director del Servei de Personal en el qual examinen cadascuna de les esmenes i s'informa sobre les mateixes.

Considerant que en relació amb les esmenes de substitució, respecte de la primera que actualment existeix una plaça de bibliotecari i un lloc de treball de prefectura de secció de cultura, arxius i biblioteques que amb la seua cobertura podrien assumir les funcions indicades; i respecte de la segona i segons els Estatuts de la Fundació Esportiva Municipal, en aquesta matèria, la competència per a les funcions indicades en l'esmena corresponen als òrgans de l'esmentat organisme autònom.

Considerant que respecte la fixació del requisit lingüístic ha de realitzar-se en l'expedient modificació de la relació de llocs de treball, catalogue o un altre instrument organitzatiu subsegüent a la creació de les places, requisit que a la vista de la normativa vigent en la nostra Comunitat Autònoma, la doctrina i la jurisprudència sobre la matèria, ha de realitzar-se justificant-se en criteris de raonabilitat i proporcionalitat en relació amb cadascun dels llocs a exercir.

Per tot això i previ dictamen de la Comissió Informativa número u d'Economia, Hisenda, Personal, Modernització i Mobilitat, **PROPOSA:**

**PRIMER.** Desestimar les esmenes presentades pel Grup Municipal Compromís d'acord amb els informes i consideracions precedents.

**SEGON.-** Aprovar inicialment la modificació de la Plantilla de Personal en els termes que s'indiquen a continuació:

#### 1.- Amortització de les següents places:

CODI	PLAZA	ESCALA	SUBESCALA	CLASSE	GRUP	SUBGRUP	TIPUS DE RELACIÓ
310A106001	TÈCNIC EN EDUCACIÓ FÍSICA I ESPORTS	ADM ESPECIAL	TÈCNICA	TÈCNICS SUPERIORS	A	A1	F
323A105001	TÈCNIC SUPERIOR BIBLIOTEQUES	ADM ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	COMESÉS ESPECIALS	A	A1	F
310A102001	ENGINYER INDUSTRIAL	ADM ESPECIAL	TÈCNICA	TÈCNICS SUPERIORS	A	A1	F
310A201001	APARELLADOR	ADMON	TÈCNICA	TÈCNICS	A	A2	F



CODI	PLAZA	ESCALA	SUBESCALA	CLASSE	GRUP	SUBGRUP	TIPUS DE RELACIÓ
		ESPECIAL		MITJANS			
310A201002	APARELLADOR	ADM ESPECIAL	TÈCNICA	TÈCNICS MITJANS	A	A2	F
310A208001	ENGINYER TÈCNIC AGRÍCOLA	ADM ESPECIAL	TÈCNICA	TÈCNICS MITJANS	A	A2	F
323A208001	TÈCNIC MITJA EN BIBLIOTEQUES	ADM ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	COMESSES ESPECIALS	A	A2	F
310C101002	PROGRAMADOR	ADM ESPECIAL	TÈCNICA	TÈCNICS AUXILIARS	C	C1	F
322C208001	JARDINER	ADM ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	PERSONAL D'OFICIS	C	C2	F
240PA02003	CONSERGE COL·LEGI PÚBLIC	ADM GENERAL	SUBALTERNA		E		F
240PA05001	CONSERGE INSTAL·LACIONS MUNICIPALS	ADM GENERAL	SUBALTERNA		E		F
240PA03032	SUBALTERN	ADM GENERAL	SUBALTERNA		E		F
322PA02001	OPERARI	ADM ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	PERSONAL D'OFICIS	E		F
322PA02003	OPERARI	ADM ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	PERSONAL D'OFICIS	E		F

## 2.- Creació de les següents places:

CODI	PLAZA	ESCALA	SUBESCALA A	CLASSE	GRUP	SUBGRUP	TIPUS DE RELACIÓ
	TAG	ADM GENERAL	TÈCNICA		A	A1	F
	TAG	ADM GENERAL	TÈCNICA		A	A1	F
	TREBALLADOR SOCIAL	ADM ESPECIAL	TÈCNICA	TÈCNICS MITJANS	A	A2	F
	TREBALLADOR SOCIAL	ADM ESPECIAL	TÈCNICA	TÈCNICS MITJANS	A	A2	F
	TREBALLADOR SOCIAL	ADM ESPECIAL	TÈCNICA	TÈCNICS MITJANS	A	A2	F
	TREBALLADOR SOCIAL	ADM ESPECIAL	TÈCNICA	TÈCNICS MITJANS	A	A2	F
	EDUCADOR	ADM ESPECIAL	TÈCNICA	TÈCNICS MITJANS	A	A2	F
	TÈCNIC PREVENCIÓ RISCOS LABORALS	ADM ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	COMESSES ESPECIALS	A	A2	F
	TS ANIMACIÓ SOCIOCULTURAL I TURÍSTICA	ADM ESPECIAL	TÈCNICA	TÈCNICS MITJANS	B		F
	TS DISSENY I EDICIÓ PUBLICACIONS IMPRESSES I MULTIMÈDIA	ADM ESPECIAL	TÈCNICA	TÈCNICS MITJANS	B		F
	ADMINISTRATIU	ADM GENERAL	ADMINISTRATIVA		C	C1	F
	ADMINISTRATIU	ADM GENERAL	ADMINISTRATIVA		C	C1	F
	AUXILIAR ADMINISTRATIU	ADM GENERAL	AUXILIAR		C	C2	F
	AUXILIAR ADMINISTRATIU	ADM GENERAL	AUXILIAR		C	C2	F

El requisit de titulació per a l'accés a cadascuna de les places indicades d'Administració Especial indicades amb anterioritat és el següent:

- Places de Treballador Social: Grau en Treball Social o equivalent.
- Plaza d'Educador: Grau en Educació Social o equivalent.
- Plaza de Tècnic en Prevenció de Riscos Laborals: Títol universitari de llicenciatura, diplomatura, arquitectura, enginyeria, arquitectura o enginyeria tècnica o titulació de grau i, a més, haurà d'estar en possessió del títol oficial universitari de màster que li faculte com a Tècnic Superior en Prevenció de Riscos Laborals o de la formació necessària per a exercir les funcions de Nivell Superior de Tècnic de

Prevenió de Riscos Laborals en les tres especialitats existents de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial i Ergonomia/Psicopsicologia aplicada, establides en els article 36 i 37 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenió, o titulació equivalent.

-Plaza de Tècnic Superior en Disseny i Edició de Publicacions Impreses i Multimèdia: Títol de Tècnic Superior en Disseny i Edició de Publicacions Impreses i Multimèdia o equivalent.

- Plases de Tècnic Superior en Animació Sociocultural i Turística: Títol de Tècnic Superior en Animació Sociocultural i Turística o equivalent.

3.- Modificar la plaça 310A21001 quant a la seua denominació i requisits per al seu acompliment, que quedarà com segueix:

Codi	Plaza	Escala	Subescala	Classe	Grup	Subgrup	Tipus
323A205001	TÈCNIC EN INFORMÀTICA	ADM ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS	COMESSES ESPECIALS	A	A2	F

La titulació d'accés a aquesta plaça serà la d'Enginyer Tècnic en Informàtica, Llicenciat en Informàtica, Grau en Informàtica o equivalent.

**TERCER.-** Exposar al públic durant el termini de 15 dies, per mitjà d'anunci en el Butlletí Oficial de la Província i en el Tauler d'anuncis electrònic de l'Ajuntament d'acord amb el que disposa l'article 112.3 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de règim Local, i l'article 169.1 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, aprovada per Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, durant els quals els interessats podran examinar l'expedient i formular les al·legacions que estimen convenientes.

**QUART.-** Aquest acord aprovatori serà considerat definitiu de no produir-se reclamacions contra aquest durant el termini d'exposició pública, entrant en vigor una vegada es complisca el que disposa l'article 169.5 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 4 de març“.

De conformitat amb el dictamen emés per la Comissió Informativa núm. 1, el Ple, en votació ordinària i per tretze vots a favor dels grups polítics municipals Ciudadanos i Socialista, deu vots en contra dels grup polítics municipals Compromís per Torrent i Popular, i dos abstencions del grup polític municipal Vox, **ACORDA**, aprovar la proposta anterior.

I com que no hi ha més assumptes a tractar-hi, a les 9.39, la Presidència alça la sessió de la qual s'estén esta acta, autoritzada amb les firmes del president i del secretari general del ple, la qual cosa certifique.

Vist i plau  
L'ALCALDE,

EL SECRETARI GENERAL  
DEL PLE,

Firmado digitalmente por : JUAN JESUS ROS PILES

08/01/2020 11:21:09

ALCALDE

Firmado por : FERNANDO SALOM HERRERO

Fecha firma : 07/01/2020 10:25:23

AC : ACCVCA-120

